



CCBE

Consórcio Capim Branco Energia

PUMA NEWS

PERIÓDICO DE SAÚDE, SEGURANÇA
& MEIO AMBIENTE DO CCBE

ACONTECEU NAS USINAS

“Expansão do CFTV e rede wifi nas usinas do CCBE”



Ampliação do Circuito Fechado de Televisão das usinas do CCBE



Em fevereiro de 2022 foi concluída expansão do sistema de monitoramento por CFTV (Circuito Fechado de Televisão) das usinas. Ao todo, foram instaladas 19 câmeras distribuídas nas galerias elétricas, mecânicas e sucção das usinas, sendo 09 na UHE Amador Aguiar I e 10 na UHE Amador Aguiar II. Essa ação visa ampliar a segurança das pessoas no ambiente de trabalho, possibilitando otimizar o controle de procedimentos de segurança, otimizar o trabalho da vigilância patrimonial e proporcionar rápida tomada de decisões gerenciais, em casos de emergência.

Outra melhoria importante realizada nesse primeiro bimestre refere-se à ampliação do sinal de wifi dentro das instalações, refletindo maior eficiência e rapidez na comunicação dentro da Casa de Força das usinas incluindo galerias mecânicas, elétricas e sucção.

“Construção do Galpão da UHE Amador Aguiar II”



Galpão construído na UHE Amador Aguiar II

Em janeiro de 2022 foi concluído novo galpão implantado na área industrial da usina Amador Aguiar II. O espaço tem 102 m² possibilitando uma significativa melhoria na infraestrutura existente assim como proporcionar maior organização dos ativos do CCBE, como equipamentos e materiais de maior porte.

Por Guilherme Melazo

VOCÊ SABIA ?

CERTIFICADO DE APROVAÇÃO (CA)

Você sabia que pode ter todas as informações de seu Equipamento de Proteção individual (EPI) na palma de sua mão?

É verdade! Então vamos entender o que é o CA.

O Certificado de Aprovação - CA do EPI é uma garantia concedida ao equipamento de proteção que passou por todos os testes de qualidade e foi aprovado conforme Norma Regulamentadora NR-6.

Para ter acesso às informações do seu EPI acesse o site: <http://caepi.mte.gov.br/internet/ConsultaCAInternet.aspx>

Por Lucas Martins

COPA DE SEGURANÇA

Em março de 2010 teve início a *Copa Inter Usinas de Segurança*. Participam todas as usinas onde a Aliança Geração de Energia tem participação. No caso o Consórcio Capim Branco Energia tem como sócios a Aliança e Votorantim Energia. Ao todo participaram da competição 07 usinas hidrelétricas e 01 usina eólica, sendo a UHE Amador Aguiar I e UHE Amador Aguiar 2 tratadas individualmente.

Foram considerados diversos aspectos para somar pontos na COPA, como GEMBAS (Formulário de acompanhamento da atividade pelo líder no campo), Caça Perigos (levantamento de perigos e quase acidentes na usina), Ocorrência de Acidentes, PRESSEG (Programa de Eficiência em Saúde e Segurança) e Requisitos Legais (Formulário de avaliação com cumprimento de requisitos normativos).

A UHE Amador Aguiar I terminou a competição em 1º lugar seguido pela UHE Amador Aguiar II em 2º lugar e a UHE Funil em 3º. Para categoria "artilheiro" (colaborador que mais fez Caças Perigos) o consórcio ficou em 2º (Lucas Martins), 3º (Roger Rui) e 4º (Marcelo Ricieri) lugar. Já na categoria "defesa" (colaboradores que resolveram os caças perigos levantados), o CCBE subiu ao pódio em 2º e 3º lugar com destaque para os colaboradores João Bressan da empresa Serve Bem, Marcelo Ricieri e Lucas Martins do CCBE.

Usina	Pts	PJ	GB	CP	AC	PR	RL
1. Amador Aguiar I	175	1	34	35	20	40	36
2. Amador Aguiar II	140	1	32	40	20	36	36
3. Funil	121	1	40	40	20	31	30
4. Igarapava	115	1	34	19	20	40	40
5. Amorim	140	1	36	34	16	28	32
6. Santo Inácio	140	1	34	16	16	34	40
7. Roselena Neves	120	1	32	28	16	20	12
8. Ponta Grossa	86	1	20	14	16	10	25

Pts: Somatória PJ: Missas Decoradas GB: Gembas CP: Caça Perigo AC: Acidentes PR: Presseg RL: Requisito Legal

O objetivo principal da competição foi incentivar a participação dos colaboradores com as ações de segurança no dia a dia, assim como despertar esse olhar mais crítico sobre os riscos das atividades com intuito de evitar acidentes, tornando as usinas e nossas ações, cada dia mais seguras



Agradecemos a todos pela colaboração, este prêmio pertence a cada um de nós, pois somente com o empenho e compromisso de todos nós, pudemos alcançar esses excelentes resultados. Parabéns e muito obrigado!

Por Rene Bastos

DDS

Como o próprio nome já sugere, o Diálogo Diário de Segurança (DDS) trata-se de um momento diário de conversa e trocas de experiências junto aos colaboradores das usinas hidrelétricas Amador Aguiar I e II. É espaço de suma importância para o CCBE, onde são abordados diversos temas, geralmente voltados para saúde e segurança do trabalho, riscos e perigos, procedimentos e instruções e são apresentados por colaboradores dos diversos setores da empresa. Outros temas relacionados ao meio ambiente, inteligência emocional, comportamento, relacionamento interpessoal e boas práticas no trabalho e em casa também estão no roteiro desses bate-papos. O momento também vem sendo utilizado de forma eficiente para alinhamento de atividades das equipes, atividades programadas, ocorrências e recebimento de mercadorias nas usinas.

O DDS é um recurso do SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) usado para conscientizar e sensibilizar os colaboradores para a prevenção de acidentes e para exercer as suas funções de maneira segura.

E se dissessemos que é possível prevenir acidentes de trabalho, utilizando poucos minutos por dia e gastando quase nada, você acreditaria? Pois isso existe e se chama DDS — Diálogo Diário de Segurança.

Por Marcelo Ricieri



SGA EM FOCO

POLÍTICA AMBIENTAL DO CCBE

Um dos itens mais relevantes do Sistema de Gestão Ambiental e da ISO 14.001:2015 é a Política Ambiental. É nela que a organização demonstra suas intenções e a direção do seu desempenho ambiental no caminho da sustentabilidade. A Política Ambiental do CCBE busca a melhoria contínua, procura minimizar quando não possível compensar impactos ambientais significativos do processo de geração de energia elétrica, promovendo ações socioambientais, contribuindo para a prevenção da poluição, e comprometendo-se com o atendimento dos requisitos legais e outros requisitos inerentes a sua atividade. O site do CCBE disponibiliza para as partes interessadas (internas e externas) a Política Ambiental da empresa, sendo encontrada em banners fixados no interior das usinas.

Acesse:
<https://www.ccbe.com.br/>



Por Mariellen Herculano

JANEIRO BRANCO



O Janeiro Branco é uma campanha brasileira iniciada em 2014 que busca chamar a atenção para o tema da saúde mental na vida das pessoas. O mês de janeiro foi escolhido porque é nele que as pessoas estão mais propensas a pensarem em suas vidas, em suas relações sociais, emocionais existências assim como na construção de metas para o ano que se inicia. Cuidar da saúde mental é autoconhecimento, é evitar doenças e criar estratégias de como lidar com as diversas situações da vida. Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS), nos últimos anos as doenças mentais tiveram um aumento considerável, e esse resultado é motivo de grande preocupação entre os profissionais da saúde. Diversos temas associados a este assunto foram abordados nos DDS no mês de Janeiro.

Quem cuida da mente, cuida da vida!

Por Marcelo Ricieri



FILME: O MENINO QUE DESCOBRIU O VENTO

Baseado em uma história real, o filme original da Netflix, conta a história de um jovem de 13 anos do Malawi. Com as dificuldades enfrentadas pela família, William Kamkwamba, descobre na escola onde foi expulso por não ter dinheiro para pagar a mensalidade, uma forma de ajudar toda a aldeia com a falta de comida ocasionada pela forte seca na região. Inspirado em um livro sobre energia encontrado na biblioteca, o garoto constrói um sistema de moinho e de bombeamento de água que transforma a vida dos moradores de sua comunidade.



SAÚDE: A IMPORTÂNCIA DE BEBER ÁGUA

Substancial para saúde, a água é essencial para manter o funcionamento correto de várias funções do nosso organismo. São inúmeros os benefícios que a ingestão da água proporciona ao corpo, dentre eles: previne o aparecimento de pedras nos rins, melhora a circulação sanguínea, auxilia no metabolismo celular favorecendo o emagrecimento, contribui para a desintoxicação do corpo e regula a temperatura corporal.

Nosso corpo não é capaz de armazenar água, então ao ingerirmos um copo de água, ele irá percorrer todo o corpo disseminando seus benefícios no período de 30 a 60 minutos. Por isso, lembre-se de ficar bem hidratado, principalmente se você executa atividades que mantêm o corpo em movimento, levando à perda de líquido. Beba água e contribua para o bem estar de seu corpo!

Fonte: <https://www.unimed.coop.br/viver-bem/saude-em-pauta/a-importancia-da-agua-no-corpo-humano-tire-todas-as-suas-duvida>

LIVRO: QUEM MEXEU NO MEU QUEIJO

O livro Quem Mexeu no Meu Queijo, foi escrito pelo autor e psicólogo norte americano Spencer Johnson, foi publicado em 1998 sendo considerado um clássico, fazendo sucesso até os dias atuais e sendo usado como referências para tratar temas relacionados a adaptação as mudanças.

É uma parábola divertida sobre quatro personagens — dois ratos e dois duendes — que vivem em um labirinto a procura de queijo, que os alimenta e os alegra. O queijo é uma metáfora daquilo que se deseja ter na vida, seja um emprego, um relacionamento, dinheiro ou saúde. E o labirinto é a vida e as suas adversidades nos moldando para constantes mudanças, quem melhor e mais rapidamente entende e se adapta, consegue o que deseja, quem não está disposto acaba ficando pelo caminho.

Vale muito a leitura. Fica a dica!



ESPORTE: PEDALAR FAZ BEM!

Os benefícios de andar de bicicleta são vários. O uso das bicicleta pode trazer maior agilidade no trânsito das grandes cidades e é um ótimo exercício físico e mental. Conheça alguns dos principais benefícios para quem pedala: fortalece as pernas e o coração, auxilia na perda de peso, melhora equilíbrio, postura, não prejudica as articulações é uma modalidade de transporte sustentável contribuindo para qualidade do ar dos dos grandes centros urbanos. Experimente, pedale, movimente-se seja na terra ou no asfalto!



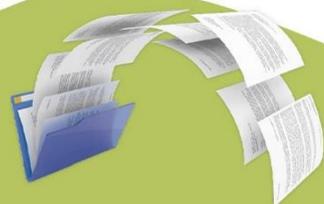
FIQUE LIGADO!

TREINAMENTOS

Podemos conceituar treinamento como um conjunto de ações planejadas que o CCBE realiza para contribuir com a geração de resultados alinhados aos objetivos organizacionais. Logo, de acordo com seu negócio, a corporação traça os conhecimentos, habilidades e atitudes que os profissionais, em diferentes setores, precisam adquirir para agregar valor ao negócio e aprendizado organizacional. O CCBE possui uma equipe altamente treinada e qualificada de acordo as normas vigentes e procedimentos internos. Todos os prestadores de serviço que venha realizar alguma atividade, deverão antes enviar os certificados dos treinamentos pertinentes aos riscos da atividade.

O QUE É PROCEDIMENTO OPERACIONAL (PRO)?

PRO - Procedimento Operacional consiste em documento interno que estabelece objetivo, diretrizes, normas, regras, riscos e controles, etapas, responsáveis entre outros para que determinado serviço seja executado. O PRO tem como principal objetivo padronizar o modo com que as tarefas devem ser executadas pelos colaboradores da empresa. Após elaborado, aprovado e assinado pelos líderes e responsáveis por sua elaboração, o mesmo deve ser transmitido em forma de treinamento para aquelas pessoas que irão realizar a atividade.



Por Roger Lima

PROGRAMAS DE SEGURANÇA DO CCBE

PROGRAMA CAÇA PERIGOS - FOCAPE

O programa Caça Perigo é uma ferramenta de registro das condições inseguras no ambiente de trabalho. A identificação de uma condição insegura pode ocorrer durante o desenvolvimento das atividades normais, bem como durante inspeções de saúde e segurança formais. Toda vez que for identificada alguma condição insegura para a saúde ou segurança das pessoas e com potencial de causar acidente, deve ser registrado através do site do FOCAPE: <https://www.focape.com.br/>

UHE AAI

Mês	Nº de itens Levantados	Nº de itens Resolvidos
Jan	176	73
Fev	213	172

UHE AAI

Mês	Nº de itens Levantados	Nº de itens Resolvidos
Jan	260	28
Fev	173	90



PRESEG

É um Programa de Eficiência em Segurança do Trabalho importante para a redução de acidentes no qual adotamos para verificação dos setores de cada área interna do CCBE, o que minimiza os riscos, favorecendo na qualidade de vida do ambiente laboral.

Por Roger Lima

PROGRAMA DE RECONHECIMENTO



Este programa tem o objetivo de valorizar todos os colaboradores que se empenham e tem uma dedicação diferenciada com o empreendimento, dessa forma haverá uma Premiação por tempo de serviço prestado dentro das usinas Amador Aguiar I e II. Apenas profissionais ativos e com atividades dentro das usinas no momento do evento da premiação, receberão os itens de acordo com o tempo de serviço prestado, sendo que no primeiro evento iremos premiar apenas o maior tempo de cada profissional, nos próximos terão direito de acordo com o tempo de serviço.

O CCBE promoverá 2 (duas) vezes no ano um evento para poder prestigiar e premiar os colaboradores e prestadores pela dedicação e tempo de serviço, sempre com café da manhã especial e entrega da premiação de acordo com o tempo de serviço no período.

Os tempos de serviços que serão reconhecidos e premiados são 2, 5, 10, 15, 20 e 25 anos, sendo que cada etapa terá uma premiação diferente. Todos, inclusive os terceiros fixos serão reconhecidos.

Aproveitamos para agradecer o compromisso e dedicação da equipe.

Por: Rene Bastos

COLABORADORES PUMA

UHE AAI



Diego Calixto de Oliveira - Colaborador da empresa Serve Bem é Capineiro e trabalha a 05 anos no CCBE. Compõe a equipe de campo que é responsável por atividades externas as usinas. Entre suas características profissionais destacam-se o papel de liderança nas atividades, percepção de risco, visão de frente de trabalho e proatividade. Quanto às qualidades pessoais é comunicativo, prestativo, atencioso e bem-humorado. Nos momentos de folga gosta de jogar baralho, ping pong, sair para barzinhos, cinema e almoçar com familiares.



João Batista Gomes de Oliveira - Colaborador da empresa Phoenix, é Líder da Vigilância Patrimonial e trabalha a 3 anos e 6 meses no CCBE. Entre suas características profissionais destacam-se a busca constante pelo melhor desempenho com qualidade e segurança, o trabalho em equipe, comprometimento e responsabilidade. Quanto às qualidades pessoais é comunicativo, prestativo, amoroso e humilde. Nos momentos de folga gosta de ajudar em casa, jogar futebol e ter a companhia da família.



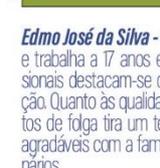
Marcelo Ricieri Batista dos Santos - Colaborador do CCBE, iniciou sua carreira em 2003. Em 2004 atuou por empresa terceira na fiscalização e controle de qualidade na fase de implantação das usinas, retornando em 2008. Atualmente é Analista Administrativo Financeiro apoiando a gerência do CCBE. Entre suas características profissionais destacam-se o trabalho em equipe, parceria, disponibilidade, comprometimento e dedicação. Quanto às qualidades pessoais é família, prestativo, amoroso e companheiro. Nos momentos de folga gosta de ir ao sítio, pescar, assistir futebol e filmes.



Geraldo Tadeu Duelli - Colaborador da RIP Serviços Industriais, é Técnico em Eletrônica e trabalha a 3 anos no CCBE. Entre suas características profissionais destacam-se a disposição para resolver os problemas, prioriza o trabalho em equipe, procura sempre estar envolvido com a equipe tanto nas atividades individuais quanto nas coletivas. Quanto às qualidades pessoais está sempre procurando ajudar o próximo, é amigo e busca cultivar as amizades. Nos momentos de folga gosta de desenvolver projetos, passear, sair, divertir e assistir séries.



Cristiano Martins Ferreira - Colaborador da Phoenix, é vigilante patrimonial e trabalha a 10 anos no CCBE. Entre suas características profissionais destacam-se o comprometimento, dedicação e o amor pelo que faz. Quanto às qualidades pessoais é compreensivo, tem um bom relacionamento interpessoal e recebe bem as opiniões dos outros. Nos momentos de lazer, gosta de passear com a família, brincar com os filhos, curtir a esposa e andar de carro apreciando a natureza.



Edmo José da Silva - Colaborador do CCBE, é Assistente Técnico Socioambiental e trabalha a 17 anos e 4 meses pela empresa. Entre suas características profissionais destacam-se o autocontrole, bom caráter e comprometimento e dedicação. Quanto às qualidades pessoais é tolerante, amoroso e humilde. Nos momentos de folga tira um tempo para trabalhar com a apicultura e passar momentos agradáveis com a família e amigos, que é quando coloca em prática os dons culinários.



Moises Trindade Cruz - Colaborador da RIP, é Líder Operacional e trabalha a 3 anos e 4 meses no CCBE. Entre suas características profissionais destacam-se o trabalho em equipe, a proatividade, o comprometimento, a busca constante por conhecimento e o pensamento crítico. Quanto às qualidades pessoais é sistemático, otimista, independente, empreendedor e paciente. Nos momentos de folga gosta de realizar o plantio de hortaliças, praticar jardinagem e cuidar de seus animais domésticos.



Vânia Alves Silva de Moraes - Colaboradora da Serve Bem, é Servente de Limpeza e trabalha a 4 anos e 5 meses no CCBE. Entre suas características profissionais destacam-se a honestidade, comunicação, o respeito a todos e a busca por melhorias. Religiosa e adepta da religião Testemunhas de Jeová, é comunicativa, amorosa, gosta de ajudar as pessoas sempre que possível, quer sempre o melhor para cada um e tem uma boa convivência com a família. Nos momentos de folga gosta de assistir televisão, compor músicas, caminhar, nadar, andar de moto e ouvir músicas raízes e românticas. Não comemora aniversário, mas respeita a todos que optam por essa comemoração.



NÃO PERCA!



AGENDA DOS EVENTOS DOS PRÓXIMOS 2 MESES

Março/2022

Dia Mundial da Água: Semana com palestras, limpeza simbólica do reservatório da UHE Amador Aguiar I e tour com colaboradores nos reservatórios das usinas do CCBE.

Março Azul Marinho: Palestra sobre perigos do câncer colorretal e a importância da prevenção da doença.

15 anos da UHE Amador Aguiar II: Palestra de comemoração dos 15 anos do início da geração comercial da UHE Amador Aguiar II.

Abril/2022

Abril Verde: Palestra sobre conscientização e prevenção de segurança e saúde no ambiente do trabalho.

ANIVERSARIANTES!

JANEIRO

Celio Edmundo Cardoso Filho	3-jan
Marlon Douglas Martins	4-jan
Johnatan Ribeiro de Moura Silva Santos	6-jan
Marcelo Ricieri Batista dos Santos	11-jan
Helton Pereira Leôncio	28-jan
Rene Vilhena Bastos	28-jan
Dayane Rosa Oliveira	30-jan

FEVEREIRO

Valquer Alves Silva	1-Fev
Gelson Francisco dos Santos Filho	8-Fev
Flavio Antônio de Andrade Cenachi	13-Fev
Marcos Antônio de Moura	15-Fev
Valdemir Rodrigues da Silva	17-Fev
Matheus Resende de Vasconcelos	17-Fev
Denilson Ribeiro de Moura	22-Fev
João Batista Gomes de Oliveira	27-Fev

MARÇO

Ildo Nogueira de Faria	4-Mar
Paulo Fernando Zago	14-Mar
Claudinei Marcelino	19-Mar
Bruno César de Carvalho	26-Mar

ABRIL

Vinicius Rodrigues Lisboa	15-Abr
Rodinei Aparecido de Oliveira	17-Abr
Marcio Antônio Alves	18-Abr
Adriano Henrique de Moraes	21-Abr
Olavo Franca Silveira	22-Abr

EXPEDIENTE:

DIRETOR PRESIDENTE: Guilherme Bretas Nunes de Lima

DIRETOR DE OPERAÇÃO: Sandro Magno de F. e Horta

GERENTE DO CONSÓRCIO: Rene Vilhena Bastos

COORD. SOCIOAMBIENTAL: Guilherme Coelho Melazo

CONTÉUDO: Equipe Meio Ambiente e Segurança

FOTOGRAFIA: Divulgação CCBE ou creditadas

DIAGRAMAÇÃO: Quintana

